

**GAJO
& ASSOCIATI**
Consulenti Aziendali

**INDIVIDUARE TALENTI
VALORIZZARE RISORSE
OPERARE NELL'AMBITO
DELLA VALUTAZIONE
E DELLO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
IN UN'OTTICA DI LEAN
ORGANIZATION**



Gajo & Associati

fondata nel 1980, rappresenta una delle più significative realtà operanti nella ricerca e selezione del personale e nella consulenza organizzativa nel Nord Est.

Negli anni, **Gajo & Associati** ha acquisito e consolidato una profonda conoscenza della realtà imprenditoriale e manageriale del territorio, supportando molteplici strutture aziendali. Ha inoltre collaborato con aziende in fase di start up, garantendo loro una consulenza più strutturata, finalizzata al raggiungimento di una posizione competitiva nel mercato di riferimento. I servizi di **Gajo & Associati** sono offerti da un gruppo di consulenti che hanno ricoperto ruoli di elevata responsabilità in diverse realtà aziendali. La loro grande esperienza, maturata sul campo, viene proposta attraverso l'utilizzo di nuovi network relazionali e tecniche comunicative adatte alle esigenze di oggi e di un futuro già prossimo.

IL TEAM



Andrea Scarparo

Nuovo AD di Gajo & associati, si occupa di ricerca e selezione con una forte specializzazione per tutta l'area operation & HR. Grazie alla pluriennale esperienza maturata come Responsabile Risorse Umane in una grossa società del padovano, svolge inoltre un'intensa attività di consulenza nell'area HR e sviluppo di processi legando le tecniche LEAN Organization con lo sviluppo delle Risorse Umane, collaborando con diverse aziende.



Paolo Ruggieri

In oltre 30 anni di attività, ha ricoperto ruoli di direzione commerciale e marketing in aziende operanti in diversi settori merceologici oltre che di consulenza nelle stesse aree. Da molti anni, come partner di Gajo & Associati, si occupa di ricerca e selezione del personale.

Simona Spinoso

Laureata in Economia e Gestione delle Aziende presso l'Università Ca' Foscari Venezia con il massimo dei voti. Dopo gli studi ha subito intrapreso la sua carriera nelle risorse umane e collabora con lo studio nell'attività di Ricerca e Selezione da marzo 2015. Appassionata al settore cosmetico, marketing e comunicazione.

Claudia Galasso

Laurea in Lettere Moderne ed esperienza ventennale presso società multinazionali di headhunting e consulenza nelle risorse umane. Presso Gajo & Associati si occupa di Selezione, Valutazione e Sviluppo di piani di carriera. Segue clienti del settore Retail, GDO e Fashion.

Elisa Mazzucato

Laureata in Lingue e Letterature Straniere Moderne collabora con lo studio nell'attività di assessment linguistico dei candidati selezionati, nella valutazione delle esigenze formative aziendali e nella pianificazione e gestione attraverso finanziamenti provenienti da fondi interprofessionali degli interventi di formazione.

MODELLO ORGANIZZATIVO



L'APPROCCIO DISTINTIVO

LEAN ORGANIZATION - LEAN PEOPLE

Approccio organizzativo orientato alla valutazione e allo sviluppo delle Risorse Umane in un'ottica di Lean Organization

**Reinvestimento
in attività
di valore
per il Cliente**

SERVIZI OFFERTI

- Ricerca e selezione di personale qualificato
- Valutazione del potenziale e delle competenze
- Stress lavoro correlato
- Consulenza Organizzativa
- Nuovo Progetto «HR Outsourcing»

- Nuovo Progetto «Young Talents Grow Up»
- Nuovi progetti «Lean & HR»
- Gestione delle Risorse Umane con **HRS**

HRS
Human Resources Service

Partner per la FORMAZIONE

RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE QUALIFICATO

Gajo & Associati sceglie i profili più adatti alle diverse esigenze aziendali con uno specifico focus sulle posizioni di middle, executive e top management. Tali figure, caratterizzate da skills professionali specifiche e un know-how di alto livello, saranno i punti di forza delle aziende clienti. Nello svolgimento dell'attività, un valido supporto è costituito da un database costantemente aggiornato, con oltre 40.000 candidati e dalle più moderne fonti di reclutamento attraverso la rete ed i social network.

OFFRIAMO:

Elevata Qualità del Servizio per il Miglior Valore Aggiunto



STRESS LAVORO CORRELATO

Valutazione del rischio stress lavoro-correlato: la prevenzione dello stress è doverosa e funzionale al miglioramento della performance aziendale. Dal 31/12/2010 è in vigore l'obbligo di valutazione del rischio da stress lavoro-correlato. Tale obbligo di valutazione, introdotto dal D.Lgs. 81/08, ha lo scopo di favorire la crescita di consapevolezza e comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti elevando l'attenzione sui segnali che potrebbero indicare problemi di stress lavoro correlato. Lo scopo della valutazione del rischio stress lavoro correlato è guidare e sostenere datori di lavoro e lavoratori nella riduzione del rischio, attraverso l'analisi degli indicatori oggettivi aziendali e l'eventuale rilevazione delle condizioni di stress percepito dai lavoratori.



VALUTAZIONE DEL POTENZIALE E DELLE COMPETENZE

Valutazione del potenziale: identifichiamo le potenzialità delle risorse umane, analizziamo capacità e caratteristiche individuali su personale di tutti i livelli delle aziende che intendono migliorare la gestione delle risorse e l'efficacia organizzativa. Le modalità, già collaudate o progettate ad hoc, prevedono la definizione del campo d'azione, la scelta di metodologie e strumenti, la valutazione e la restituzione dei risultati al Cliente.

Valutazione delle competenze: esplicitiamo il sistema delle competenze indispensabili per lo sviluppo di un'area specifica, di un ruolo professionale, per progetti di riorganizzazione o ricerca. È un processo attraverso il quale l'azienda identifica il livello di adeguatezza delle competenze delle risorse al fine di ottimizzarne gli aspetti per una migliore valorizzazione.

OFFRIAMO:

Esperienza concreta e competenza elevata

CONSULENZA ORGANIZZATIVA

Oggi lo scenario competitivo costringe le aziende ad attuare un approccio dinamico alle soluzioni organizzative. In tal senso, il capitale umano deve essere costantemente adeguato all'evoluzione del mercato non solo attraverso piani di formazione, ma anche con un disegno organizzativo che consenta di implementare nel modo migliore le strategie dell'azienda. L'esperienza dei consulenti di Gajo & Associati nei molteplici settori merceologici, consente di supportare nel modo più efficace le Aziende piccole e medie in questo difficile passaggio.

OFFRIAMO:

Analisi dei Processi: Lean & HR



HRM OUTSOURCING

La grande esperienza maturata da **Gajo & Associati** consente di fornire alle aziende, soprattutto medio-piccole, in outsourcing attraverso un servizio di Human Resource Management per la gestione delle risorse umane in tutti suoi aspetti: analisi delle competenze, piani di sviluppo retributivo e degli incentivi, piani di job rotation, sistemi di valutazione, piani formativi, la completa gestione delle relazioni sindacali e della contrattazione collettiva e individuale. Il tutto all'interno di un progetto inizialmente ben definito, concordato con l'azienda.

OFFRIAMO:

Politiche Strategiche di Gestione del Personale



YOUNG TALENTS GROW UP

Vengono create possibilità e opportunità di inserimento nelle realtà aziendali di giovani laureati qualificati, prevalentemente in ambito tecnico ed economico, selezionando figure junior che saranno formate in modo specifico e verranno forniti loro gli strumenti adatti per relazionarsi con il mondo aziendale e comprenderne le dinamiche.

OFFRIAMO:

Giovani Talenti da Inserire per Sviluppare i Processi

LA NOSTRA METODOLOGIA

La ricerca e selezione di personale costituisce uno strumento fondamentale per **supportare lo sviluppo organizzativo e garantire la competitività aziendale.**



Analisi

- Analisi dello scenario di business
- Condivisione dei valori aziendali
- Definizione delle responsabilità e delle competenze della posizione organizzativa
- Definizione dei possibili profili di ruolo
- Definizione Job Description



Attività di ricerca

- Definizione della target list di aziende
- Indagine sulla struttura organizzativa delle funzioni obiettivo
- Ricerca diretta supportati dal nostro database



Selezione

- Incontro e interviste individuali con i consulenti
- Analisi e valutazione della coerenza dell'esperienza professionale con il ruolo atteso



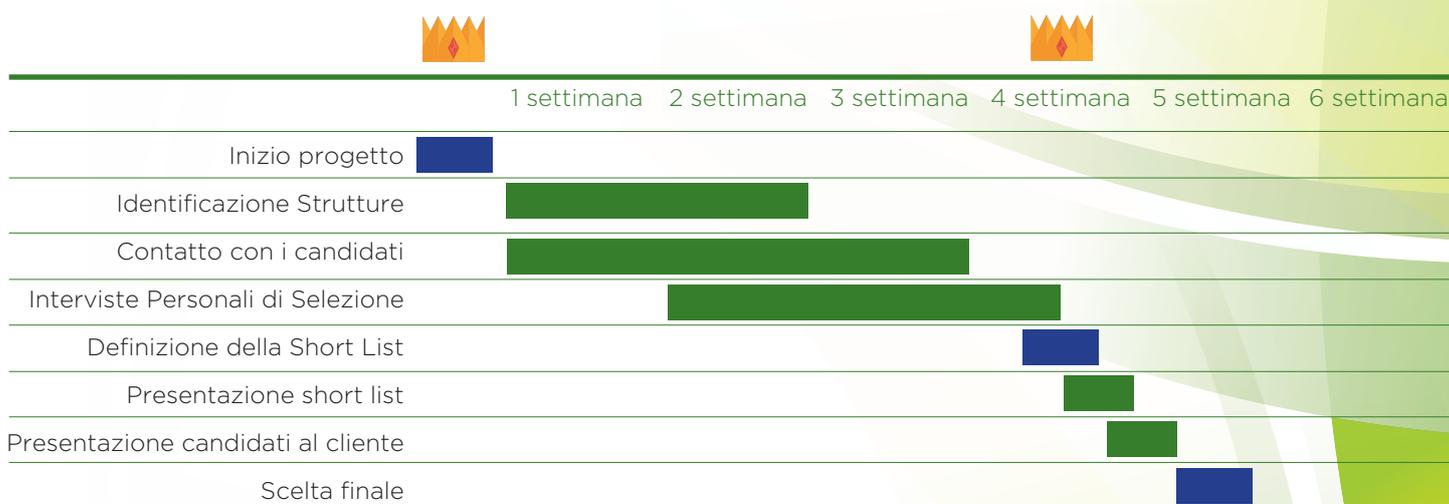
Presentazione

- Presentazione della short list delle candidature mediante report omogenei
- Organizzazione dei colloqui di selezione col cliente
- Analisi del Potenziale sul candidato selezionato
- Assistenza nella definizione del pacchetto retributivo ed eventualmente nella stesura della lettera di impegno

Costante integrazione / ridefinizione delle aree di responsabilità per il ruolo in base alle rilevazioni effettuate sul mercato durante il processo di ricerca



La conoscenza del mercato maturata insieme ad una metodologia rigorosa permettono di indicare come tempo medio di quattro settimane dal conferimento dell'incarico alla presentazione della Short List.



Attività strategiche 
 Attività operative 
 Report 



L'AZIENDA

Human Resources Service è una società di servizi e consulenza aziendale che propone servizi relativi a molteplici aspetti dell'attività d'impresa: organizzazione e gestione di corsi di formazione del personale, prestazioni e consulenza connesse alla gestione delle risorse umane.

GESTIONE DELL'AREA RISORSE UMANE IN OUTSOURCING: SOLUZIONI CHIAVI IN MANO.

La gestione delle Risorse Umane è un concetto assai complesso e ampio che riguarda attività come motivazione, impegno e partecipazione del personale; la gestione del Personale è anche la capacità potenziale di indicare la destinazione delle Risorse Umane in base agli scopi operativi dell'azienda in base ai Processi che la governano altresì la capacità di adeguare le risorse in base ai canoni richiesti dai processi.

SERVIZI OFFERTI

- 🔥 **Analisi organizzative e di processo**
- 🔥 **Cantieri per il miglioramento dei processi (Lean & HR)**
- 🔥 **Programmi di formazione specifici per processi o per strutture definite**
- 🔥 **Creazione di strumenti di gestione, valutazione e sviluppo (KPI)**
- 🔥 **Definizione di politiche di compensation & benefits**
- 🔥 **Comunicazione interna e Programmi di people motivation**
- 🔥 **Relazioni Sindacali**
- 🔥 **Strumenti di gestione informatica per le Risorse Umane**

ALCUNE REFERENZE



Gajo & Associati s.r.l.

Vicolo Pescheria 20, TREVISO
tel. 0422.411729 - fax 0422.543218
e-mail: staff@gajoassociati.it
www.gajoassociati.it